

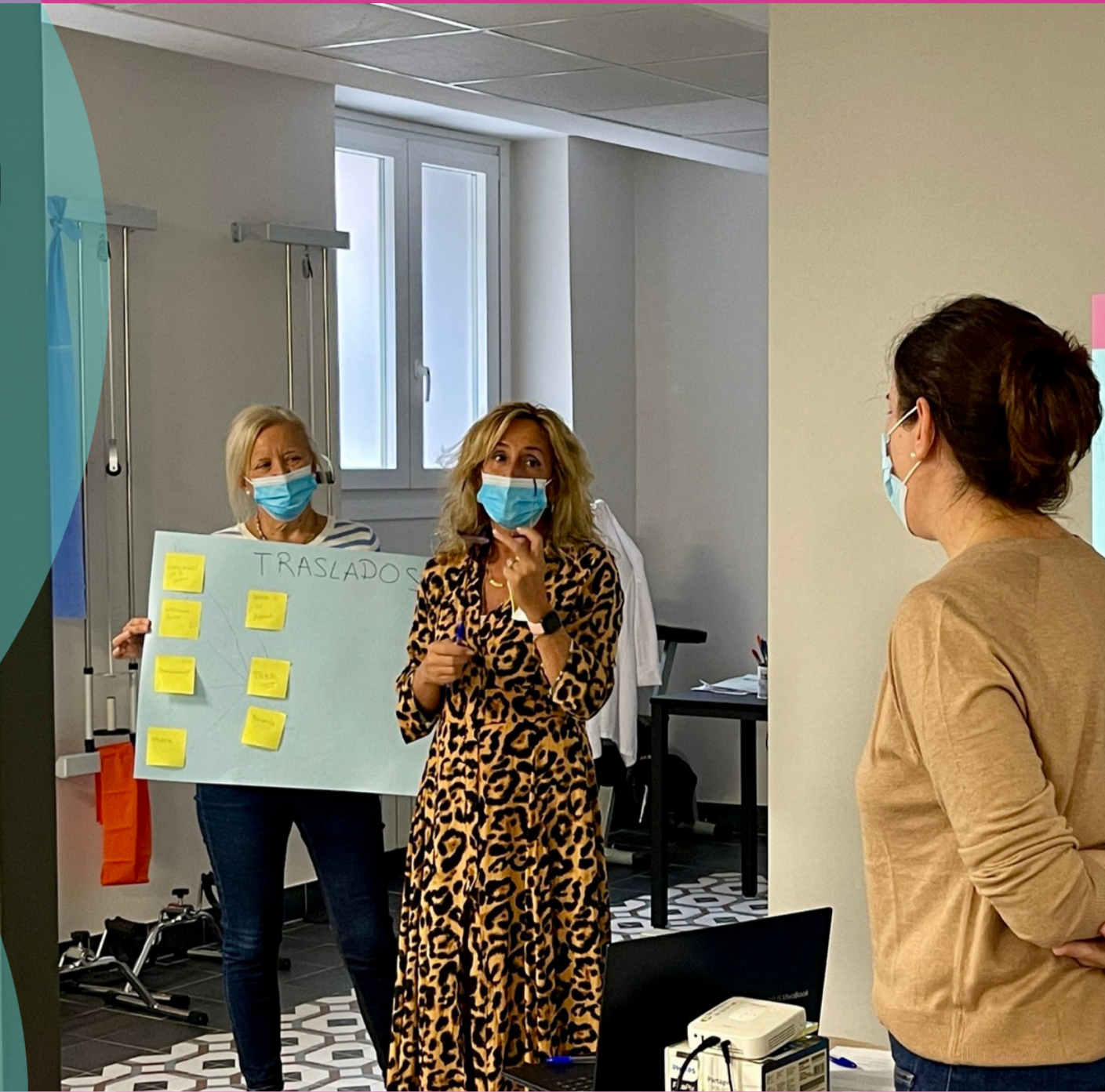
El Carmen

Este cambio es un trabajo de todxs, y hay un GRUPO MOTOR liderándolo, te lo presentamos:

- **Cristina**, trabaja en El Carmen como administrativa y nos explica que el trabajo en el grupo motor "El trabajo en el grupo motor me ha ilusionado para salir de mi zona de confort y probar cosas nuevas".
- **Andrea**, trabaja en El Carmen como supervisora: "Me he dado cuenta que hay muchas cosas que veníamos haciendo bien y hay que mantenerlas, y otras que hay que mejorar".
- **Arancha**, trabaja en El Carmen como supervisora: "Me ha ayudado a probar formas de trabajo diferentes".
- **Francisco**, trabaja en El Carmen, es Terapeuta Ocupacional y gracias al proceso "Me he dado cuenta de la responsabilidad que tienen las gerocultoras y la importancia de su trabajo".
- **Belén**, trabaja en El Carmen, ofrece apoyos en el día a día y nos dice que ha aprendido sobre la importancia del trabajo en equipo y de "ir todos a una".
- **Mª Jesús**, trabaja en El Carmen, ofrece apoyos en el día a día y "todos y cada uno de los trabajadores de un centro somos importantes"
- **Lourdes**, trabaja en El Carmen, ofrece apoyos en el día a día y sobre el proceso, comenta que "me ha cambiado la visión hacia los residentes, conocer su historia me ayuda a entenderlos mejor"
- **Isabel**, cuyo familiar vive en El Carmen, reflexiona sobre la participación en el centro: "Para las personas que tienen mayor dependencia es necesario involucrar a las familias"
- **Mª José**, cuyo familiar vive en El Carmen "La familia puede tener mayor relevancia y participación en el día a día del centro"
- **Isabel**, cuyo familiar vive en El Carmen, reflexiona sobre la puesta en marcha del nuevo modelo. "El modelo no se puede aplicar si no se cuentan con los recursos necesarios"
- **Constantino**, trabaja en El Carmen, es el director: "El grupo me ha ayudado a poner en orden muchas ideas y a acompañarme en el diseño de nuevos procedimientos".

En pocas palabras, la primera fase de este proceso de transformación...

...ha acompañado no solo a la renovación de instalaciones sino también a la actualización de procedimientos y metodología.



Grupo Motor

Venimos construyendo e implementando una hoja de ruta lograr para que **El Carmen** sea un entorno hogareño y que se centra en las personas.

OBJETIVO
¿Qué queremos conseguir?

ACCIÓN
¿Qué hacemos y cómo?

| | |
|---|---|
| Conseguir un equipo equilibrado tras la incorporación de mucho personal nuevo. | Documentar el proceso de bienvenida de los profesionales. |
| Unificar el conocimiento del equipo en torno al proceso de pre acogida y acogida. | Recopilar los documentos que ya existen en El Carmen por los procedimientos de calidad y adaptarlos al enfoque ACP. |
| Comenzar a implantar la metodología de PAyV. | Crear plantilla de plan de atención y vida. |
| Conocer y reconocer a las personas a las que acompañamos. | Realizar actividades grupales sobre las historias de vida. |



Por eso pensamos que nuestros principales logros han sido

- ✓ Lograr que un nuevo equipo se forme con lazos de cohesión.
- ✓ Poner la mirada en las buenas prácticas que venimos haciendo resaltando lo positivo y reforzando al equipo para que siga desarrollándose.
- ✓ Poner en marcha el protocolo de acogida.



También hemos tenido o seguimos teniendo dificultades,

Funcionar con mayor fluidez con la figura de profesional de referencia.



Pensamos que de todo esto hemos aprendido

Que cada centro tiene su idiosincrasia y no hay verdades absolutas. El buen hacer se puede alcanzar de diferentes maneras.

DESEAMOS

Conseguir un entorno estable y concienciado con el modelo y con la participación en la comunidad, que siga siendo considerado como un lugar cercano a un hogar.