

Valentín Palacio

Este cambio es un trabajo de todxs, y hay un GRUPO MOTOR liderándolo, te lo presentamos:

- **Carmen**, trabaja dando apoyos en el día a día, "Estoy viviendo la experiencia de forma muy positiva y enriquecedora, también con dudas y miedos, como todo cambio en la vida."
- **Concha**, vive en Valentín Palacio, "Para mí es de gran valor empezar este proceso como si fuera mi casa, es que es mi casa, me siento muy bien."
- **Cristina**, cuya familiar vive en Valentín Palacio, "Este grupo me aporta confianza y una especial integración en la casa."
- **Vito**, trabaja dando apoyos en el día a día, "Veo este proceso como un cambio en la forma de plantear y visionar la forma de trabajar."
- **Marta y Begoña**, trabajan dando apoyos en el día a día, "Este proceso, el grupo, nos ayuda en las relaciones interpersonales, tanto con las compañeras (todas) como con las personas que viven en Valentín Palacio y sus familias, es algo muy positivo".
- **Nancy**, trabaja dando apoyos en el día a día, "Veo el proceso como progresivo y satisfactorio."
- **Pilar**, trabaja dando apoyos en el día a día, "Me aporta valorar mi forma de trabajar y me recuerda a nuestros comienzos".
- **Inma**, trabajadora social, "Esta experiencia está siendo un espacio de reflexión y del conocimiento de las personas que viven aquí, un nexo entre el equipo y las familias".
- **Luisa**, es animadora sociocultural, "Está suponiendo una experiencia muy enriquecedora."
- **Flor**, trabaja dando apoyos en el día a día, "Participar en el grupo motor me hace ver el centro con diferente mirada, también me ayuda a comunicarme mejor, incluso a mejorar mi manera de trabajar."
- **Beatriz**, directora, "Está siendo un proceso que genera gran empoderamiento e implicación que no permiten mejorar la comunicación y la participación colaborativa de trabajadores, residentes y familias."

En pocas palabras, la primera fase de este proceso de transformación ha sido...

...un cambio, desde la comunicación a la transformación ambiental.



Grupo Motor

Venimos construyendo e implementando una hoja de ruta lograr para que Valentín Palacio sea un entorno hogareño y que se centra en las personas.

OBJETIVO

¿Qué queremos conseguir?

ACCIÓN

¿Qué hacemos y cómo?



Mejorar la comunicación	Reuniones por módulo
Personalizar los espacios	Transformación de los módulos con todos los agentes
Avanzar en planes de atención personalizados	Fichas personalizadas en primera persona, prácticas y accesibles, desde el empoderamiento de las personas
Actividades significativas	Vermout, mercado, chorizos, exposiciones participativas, trabajo con la comunidad...



Por eso pensamos que nuestros principales logros han sido

- ✓ Más autonomía para las profesionales y las personas que viven en la casa.
- ✓ Nos conocemos mejor entre todos, hay más comunicación y mayor cohesión, compartimos y colaboramos para crear un proyecto juntas.



También hemos tenido o seguimos teniendo dificultades,

- 📖 La rigidez del sistema
- 📖 El día a día que nos absorbe, los diferentes ritmos y tiempos para el cambio de mirada.



Pensamos que de todo esto hemos aprendido

- 💡 A compartir, escucharnos, integrar distintas realidades y puntos de vista.
- 💡 A respetarnos, no tener miedo a reconocer a las personas.
- 💡 A ser generosas, a descubrir grandes personas.
- 💡 La necesidad de espacios para compartir.

PARA VALENTIN PALACIO DESEAMOS

Trabajar todas en el mismo camino, en la misma dirección, con la misma mirada.